奋进的乐章,将铿锵奏响!

党的二十大报告明确指出,要"深化国资国企改革,加快国有经济布局优化和结构调整,推动国有资 本和国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力"。

奋进新征程,使命在心、担当于行! 近日,集团第五次党员代表大会胜利召开。作为无锡国企龙头,未来五年,集团将这样发力:坚持党 建引领,弘扬企业家精神,大力实施创新驱动、开放合作、人才强企三大发展战略,持续优化金融、实业、 投资三大业务布局,构建中国特色现代企业制度,推动企业做强做优做大,争当国企高质量发展领跑者。

"党建+",集团未来五年准备这样拼!

第四次党代会以来,集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深人贯彻党的十八大、十九大、二十大精神, 在市委、市政府的坚强领导下,团结带领集团各级党组织和广大干部职工,攻坚克难、砥砺奋进,推动了集团各项事业改革创新发 展,较好地完成了第四次党代会确定的目标任务,开启了"千亿再出发、争当领跑者"新篇章。

(一)综合实力更强

■规模指标显著提升







■年利润总额突破**30**亿元 年化复合增长率达11.5%





经营性净资产收益率 稳步提升



基金规模超1600亿元

为2016年的近4倍



利润总额占市属国企比重达37% 较2016提升10个百分点



■总资产首跨干亿元

较2016年末实现了翻₩

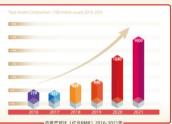




金融协同发展实践获全国企业管理现代化创新成果一等奖

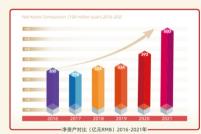
涵盖环保能源、高档纺织、人才信息等业务

加快培育生物医药、集成电路和5G等战略性新兴产业



■净资产连跨2个百亿元 较2016年末增长近7成





上缴各项税收及国有资本收益 占市属国企比重达40%



资产证券化率

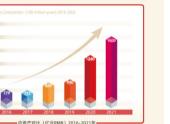


累计化解不良资产规模 | 超1600亿元



■产业格局持续优化





全国政府引导基金类投资机构TOP20 国联证券、江苏资产、华光环能年利润总额均超过10亿元

■服务地方成效更实

主动融入"一带一路"建设 · 无锡一棉埃塞项目一期全面运行、实现盈利

对接长三角一体化战略 推动737.5亿元国调基金二期(长三角平行基金)落地

▶ 服务无锡发展方面

- 为总规模超百亿美元华虹项目落地和运营提供支持
- ▼ 牵头出资30亿元参与闻泰并购安世半导体
- ▼ 设立国联国康基金等,投资生物医药产业项目超30个、超11亿元 助力药明津石、智康弘义等项目落地

● 履行社会责任方面

▶助力脱贫攻坚 ·对口支援新疆、延安等地贫困县打赢脱贫攻坚战

·累计捐款捐物超1000万元 · 捐赠总保额超过520亿专属保险 ·减免房租减收服务费1500万元

履行社会责任方面

·发行全省首单AMC纾困专项债 ·累计为**19家上市公司**及其股东提供纾困资金约**182亿元**

(二)改革创新步伐更快

设置,并组建专职董监事队伍,着力强化 集团总部战略规划、资源配置、风险管控 和投资回报能力,做到"既放到位、又管得

2. 深化市场化改革

集团先后成为全省国有资本运营 公司改革试点、全市授权经营体制改 革试点,推进国联国发一体化运营;华 光环能被列入全省首批国有控股混合 所有制企业员工持股试点。

国联证券率先市场化引进职业经 理人,目前已在国联证券、国联人寿、国 联期货等7家一级子企业和4家二级子 企业实施职业经理人制度,累计引进 33 名职业经理人,在子企业领导班子 中占比超20%。在集团和子企业中全面 推行经理层成员任期制和契约化管理。

探索完善薪酬体系建设与人才激励 制度,畅通发展通道,注重市场对标,强 化业绩挂钩,充分激发干部职工改革创 新、干事创业的内生动力。推动集团上下 建立任职资格体系,从学历、资历、经历、 能力、潜力、业绩等多维度建立岗位任职 资格标准,规范认证流程,严格落实考核 结果。聘请咨询机构怡安翰威特重构薪

近年来,集团党委及下属各级党组 织坚持以习近平新时代中国特色社会主 ○ 思想为指导 深入学习贯彻告的十九 大、二十大精神,按照新时代党的建设总 要求,坚持党的全面领导,严格落实全面 从严治党责任,持续加强党的建设,基层 党组织战斗堡垒持续巩固,党员先锋模 范作用有效发挥,广大职工理想信念更 加坚定,以高质量党建引领高质量发展。

近年来,集团持续深化改革,大力实

施国企改革三年行动,坚持市场化改革

方向,持续强化内部管理,不断优化"管

资本"形态下集团管控体系,扎实推进职

业经理人引入、"数字国联"建设等工作,

以完善中国特色现代企业制度为目

标,完善法人治理体系,把加强党的领导

和完善公司治理统一起来,全面落实"党

建入章"要求。建立集团党委前置研究讨

论重大事项规程,持续发挥集团党委"把

战略、控财务、防风险"的管控目标,系统、

全面优化集团管控体系。推动充分放权。

主要通过公司治理方式实现对子企业的

管理,重占管控关键领域,对其他日常经

营事项充分放权,充分激发子企业的经营

活力。实施分类管理。根据子企业职能定

位、市场化程度、管理水平和集团持股比

例等不同情况分类推进"1.0版本""1.5版

本""2.0版本"授权,实施"一企一策"的差

异化管控。推动集团总部职能优化,调整

完善董事局专门委员会和本部职能部门

聘请麦肯锡开展专项咨询, 围绕"管

方向、管大局、保落实"领导作用。

有效激发发展活力。

1. 优化公司治理

1. 政治领航不断强化

认真学习贯彻习近平新时代中国特 色社会主义思想,深刻领悟"两个确立"的 决定性意义,增强"四个意识"、坚定"四个 自信"、做到"两个维护",开展习近平总书 记关于国有企业改革发展和党的建设论 述专题测试,不断提高政治判断力、政治 领悟力、政治执行力,引领广大党员干部 职工始终在政治上思想上行动上同以习 近平同志为核心的党中央保持高度一致。

深入学习贯彻全国国有企业党的建 设工作会议精神等,坚持"两个一以贯 之"。修订党组织议事决策规则、优化"三 重一大"决策休系 完善党组织前置研究 讨论重大事项规程清单、确保各级党组织 发挥"把方向、管大局、保落实"领导作用。

各级党组织落实"第一议题"制度, 扎实开展"两学一做"学习教育、"不忘初 心、牢记使命"主题教育、党中学习教育、 用好党史学习教育常态化长效化机制

酬体系,对标行业水平健全完善"薪酬, 业绩双对标"市场化考核机制,实施刚性 老核 刚性总付 探索长短结合的激励机 制,在国联证券、华光环能等子企业实施 员工持股,锡创投等子企业实施项目跟 投、超额利润分成、混合所有制改革等中 长姐激励。

3. 完善内部管控

及时修订内部管理制度,探索建设 融业务、管理和监督于一体的信息化系 统,加快打造"数字国联"。"数字国联"建 设围绕"3+1+N"总体规划推进,以治理 体系、管控模式、职能定位为主线,构筑 业务、管理、监督三大平台,通过三大平 台间的数据贯通、互补协同,支撑集团管 控体系转型变革,推进集团管控体系的 数字化建设。

构建全过程投资管理体系,加强全 面风险管理,实施"瘦身健体"和资产清 理专项行动,设立全省首批公司律师事 务部,财务综合管控成果获全国国企财 务管理创新成果一等奖,档案工作诵讨 江苏省五星级档案工作规范化测评, 宙 计工作被评为全市内部审计工作成绩显

(三)党建成效更优

理论进企业、进车间、进岗位、进头脑,在 集团内走深走实走常。

精心组织集团庆祝中国共产党成立 100周年、庆祝新中国成立70周年等重 大活动,牢牢把握意识形态工作主动权, 集团数字化融媒体获全市宣传思想文化 工作优胜奖,集团发展成果多次亮相新 华社、央视等主流媒体。

3.组织建设持续固本

创新打造"365智慧链"党建品牌, 开展"365智慧链"党建品牌启动仪式、 提升年活动,建立"3+N+1"共建机制, 与十大金融机构、十大上市公司、生物医 药、集成电路等超100家各类党组织开 展党建共建,推动党建与生产经营深度 融合,先后入选全省以高质量党建引领 国企高质量发展案例、全市组织工作创 新创优优秀案例。

坚持抓基层、打基础,不断调整优化 基层党组织设置,集团党委现下辖7个 基层党委、12个党总支、103个党支部、 实现党组织与业务发展"四同步"。全面 推行"国联 e 党建""三会一课"线上直播 系统,有效提升集团基层党组织标准化 规范化建设水平,积极引导基层党组织 打造"一党委一品牌、一支部一特色"党 建格局。华光环能党委获评市级先进基 层党组织,3家党支部获评市级党支部 标准化规范化建设示范点。用好党建书 记项目、创新项目,发挥党员突击队示范 岗攻坚作用。广大党员干部带头稳产保

队志愿服务队参与一线防疫社区服务。 多名个人获评市优秀党务工作者、市优 委址产告员

4. 队伍建设有效提升

坚持党管干部、党管人才与发挥市 场化机制相结合。构建集团人才发展工 作"1+12+X"制度体系,不断完善"洗育 管用"全链条机制,畅通职业经理人与集 团管理干部通道,干部人才队伍结构明 显改善,企业活力不断激发。

目前,集团管理干部中80后正职5 、85 后副职10人;本科及以上学历占 比超90%,硕士及以上占比超1/3。 12000多名员工中,本科以上学历占比 超 50%(其中金融、投资板块均超 94%),其中硕士1735人、博士53人。

5. 廉政建设持续强化

深入推进国企纪检监察体制改革。 与派驻组建立协同工作机制,加大违规 违纪问题查处力度,分级分类开展廉政 教育,集团党委委员带头做出"十不承 诺"不断提升立体监督效能。一体推进 "不敢腐、不能腐、不想腐"机制建设。

6. 企业文化凝心聚力

开展"三争两创一评"活动, 每年组 织实施为职工办实事项目,建立"联青 荟"服务阵地,开设7个职丁文体社团课 程,搭建员工健康管理系统,发挥爱心基 金作用做好困难职工帮扶,营造和谐向

奋进新征程

未来五年是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期,也是集 团推动高质量发展取得新突破、向着下一个千亿目标迈进的关键五年。

纵观大局,危与机同生并存,要在准确识变中迈向新征程; 放眼未来,时与势交织激荡,要在科学应变中奋进新征程: 对标同行,竞与合风起云涌,要在主动求变中争先新征程。

(一)今后五年的发展目标:

集团核心竞争力显著提升,营业收入、利润总额保持两位数增长,年利润 总额突破50亿元,总资产和基金管理规模均突破3000亿元;中国特色现代 企业制度不断完善,"数字国联"赋能数据治理能力明显提升,党的建设全面 加强;综合实力迈上新的台阶,在全省地方国企高质量发展中走在前列,打造 国内一流的地方综合性国企集团。

(二)着力推进并抓好6项重点工作:

1. 打造国内一流的综合金融服务平台

不断完善金融功能,加大金融创新,强化协同联动、实施差异竞争、加强 科技赋能,提升金融子企业行业地位、市场竞争力,主要金融子企业力争到 "十四五"末进入国内行业前30位。

2. 打造细分行业龙头企业群

围绕"智能化、绿色化、服务化、高端化"要求,打造细分行业龙头企业、培 育新的经济增长点、推动产业链创新发展、集聚核心技术创新优势,全面提升 已有产业核心竞争力,积极培育战略性新兴产业,不断提高集团实业板块发

3. 打造国联特色创投生态圈

对标行业标杆企业,做大基金规模、完善基金体系、提升贡献份额、优化 经营机制以金融资本深度联接创业孵化和产业升级,努力跻身中国创投机构

4. 打造地方国企市场化改革的样本

以国有资本投资运营公司授权经营休制改革试占为契机 不断深化市场 化改革,持续建设现代企业制度、推进引战合作、提升资产证券化水平、深化 内部机制改革,实现更好更快发展。

5. 打造深耕本土、融合发展的典范

认真落实市委、市政府重大决策部署,融入重大战略、深耕无锡本土、发 挥海外平台作用,在服务地方经济社会发展中加强业务拓展、加快融合发展。

6. 打造对标一流、提升管理的标杆

对标一流企业,加强集团管理体系和管理能力建设,加快打造核心管理 能力和"数字国联",不断加强全面风险管理,切实提升投资管理成效,夯实内 部管理基础,有效增强竞争实力。

(三)实现未来五年的宏伟蓝图,根本在于坚持党的 领导,关键在于加强党的建设:

集团将深入学习宣传贯彻党的二十大精神,认真落实新时代党的建设总 要求,大力实施领航行动、铸魂行动、强基行动、提质行动、清廉行动、聚力行 动,强化对标看齐的政治自觉,夯实固本培元的思想根基,建设坚强有力的战 斗堡垒、锻造担当作为的过硬队伍、营造风清气正的良好环境、构筑和谐奋进 的企业氛围,以永远在路上的韧劲和执着,弘扬伟大建党精神,坚决扛起首要 之责,以高质量党建引领高质量发展。

历史总在继往开来中谱写 事业总在接续奋斗中前进

集团将深入贯彻落实党的二十大精神,保持"归零"心态、"冲刺"姿态、 "赶考"状态,不断激扬沧海弄潮、会我其谁的锐气,时不我待、不负韶华的朝 气,追求卓越、一马当先的志气,在千亿再出发的新征程中,擘画集团高质量 发展蓝图,加快打造国内一流的地方综合性国企集团,为谱写"强富美高"新 无锡现代化建设新篇章贡献更大国联力量!